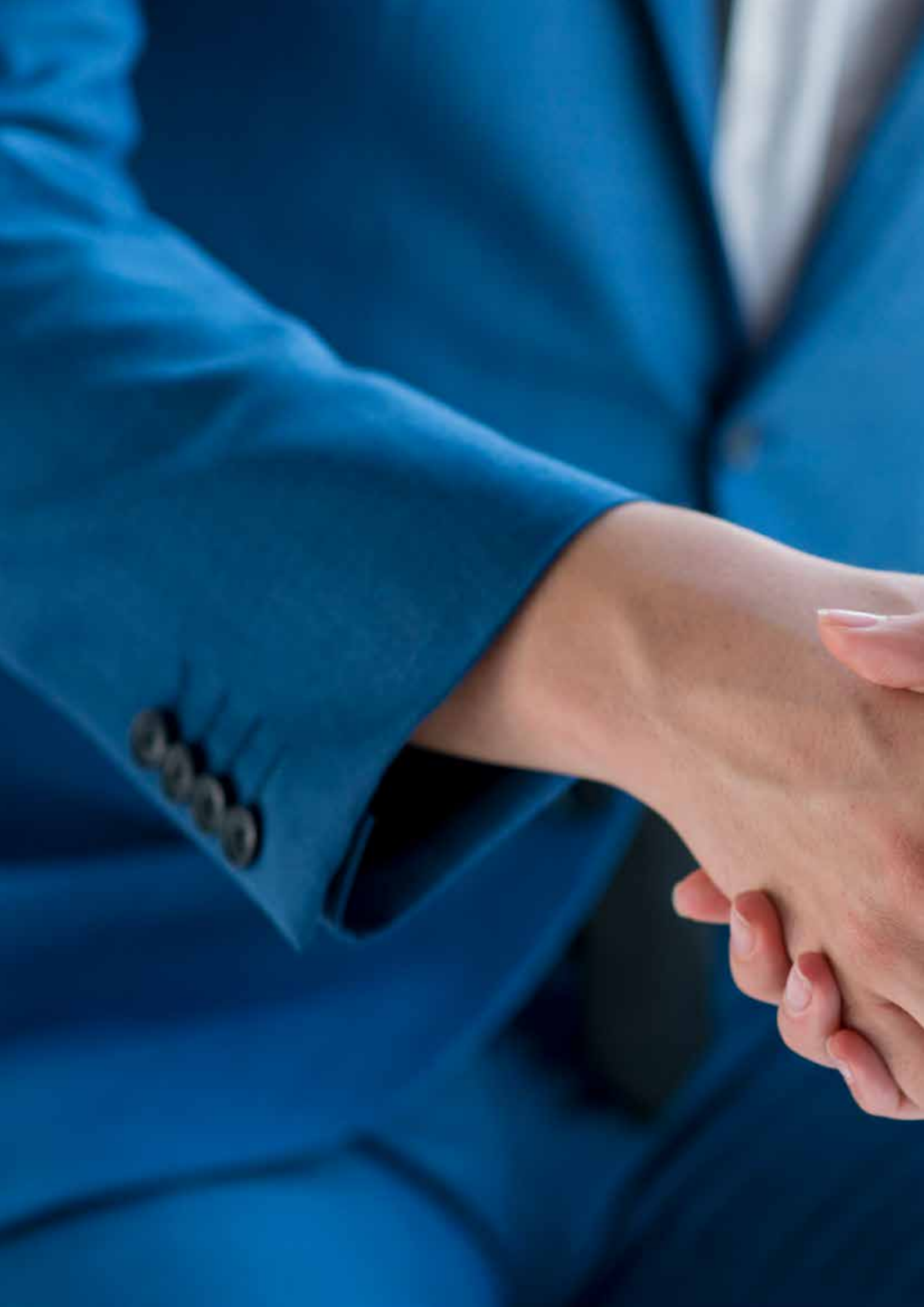


VERHALTENS- KODEX

Gullegem, 2024

 **ASTERIA**





Übersicht der Themen

- | | |
|----|------------------------------|
| 01 | BOTSCHAFT UNSERES CEO |
| 02 | UNSERE WERTE |
| 03 | FÜRSORGE FÜR MENSCHEN |
| 04 | ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN |
| 05 | UMWELTSCHUTZ |
| 06 | MELDEVERFAHREN |

01 BOTSCHAFT UNSERES CEO

Liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Stakeholder,

seit der Gründung der Asteria Group im Jahr 2018 sind wir durch die Fusion mehrerer herausragender Unternehmen in 10 EU-Ländern gewachsen. Jedes Unternehmen innerhalb unserer Gruppe ist durch das unerschütterliche Engagement vereint **“jeden Tag korrekt zu handeln und das Richtige zu tun.”**

Mit dem Asteria-Verhaltenskodex wollen wir unsere Geschäftspraktiken und die Prinzipien, die wir als Gruppe vertreten, transparent darlegen.

Im Herzen dieses Verhaltenskodex liegt unser Zweck: *“Jeden Tag stehen wir früh auf, zeigen unseren Unternehmergeist, um einen Unterschied zu machen. Wir zeigen **Respekt für unseren Planeten, und vor allem kümmern wir uns um unsere Kunden und Mitarbeiter** damit sie in dem, was sie tun, herausragend sein können.”*

Dies steht auch im Einklang mit unseren Kernwerten: *“Präzision, Einfallsreichtum, Intelligente Lösungen, Kultur, Teamarbeit und Vielseitigkeit.”*

Wir freuen uns darauf, mit Ihnen an unserer ehrgeizigen Mission zusammenzuarbeiten: *“Wir sind entschlossen, einen Unterschied für Unternehmen aller Größen sowie für globale Konzerne in ganz Europa zu machen, indem wir stets einen frischen Blick auf Etiketten und Verpackungen werfen, nach Innovation streben und bis 2030 ein nachhaltiger Vorreiter der Branche werden.”*

Im Hinblick auf diese Mission ermutigen wir jeden von Ihnen – unsere Mitarbeiter, Kunden und Partner – Ihre Entscheidungsfindung auf den im Verhaltenskodex dargelegten Prinzipien zu basieren. Wir ermutigen Sie, sich mit diesen Prinzipien vertraut zu machen, sie in Ihre tägliche Arbeit zu integrieren und immer bestrebt zu sein, das Richtige zu tun!

Ives Declerck,
Group CEO

**“jeden Tag korrekt
zu handeln und das
Richtige zu tun”**





02 UNSERE WERTE

Die Einhaltung ethischer Standards und das tägliche Treffen richtiger Entscheidungen sind entscheidend für den Schutz des Rufs und den Erfolg unserer Gruppe. Jeden Tag das Richtige zu tun, geht eindeutig über bloße Compliance hinaus! Dies erfordert, dass wir alle als Team zusammenarbeiten.

In diesem Verhaltenskodex möchten wir unsere Unternehmenswerte bekräftigen:

◆ Präzision

Wir verpflichten uns zur Präzision in jedem Aspekt unseres Druckprozesses, um genaue und hochwertige Ergebnisse zu gewährleisten.

◆ Einfallsreichtum

Von natürlichen bis hin zu finanziellen Ressourcen suchen wir ständig nach innovativen Lösungen, um die Effizienz unserer Abläufe zu maximieren.

◆ Intelligente Lösungen

Wir nutzen unser Wissen, unsere Expertise und Brancheneinblicke, um fundierte Entscheidungen zu treffen und intelligente Lösungen für unsere Kunden zu liefern.

◆ Kultur

Wir fördern Wachstum, Entwicklung und Wohlbefinden, sowohl innerhalb des Unternehmens als auch in den Beziehungen zu Kunden und Lieferanten.

◆ Teamarbeit

Wir fördern Zusammenarbeit und gemeinsames Problemlösen und gehen große Anstrengungen ein, um außergewöhnliche Ergebnisse für unsere Kunden zu erzielen.

◆ Vielseitigkeit

Wir nutzen unser Wissen, unsere Expertise und unsere Branchenkenntnisse, um fundierte Entscheidungen zu treffen und um unseren Kunden intelligente Lösungen anbieten zu können.



03 FÜRSORGE FÜR MENSCHEN

WIR KÜMMERN UNS UM UNSERE MITARBEITER UND STAKEHOLDER

❖ Gesundheit und Sicherheit

Wir betrachten unsere Mitarbeiter als unser wertvollstes Gut und sind bestrebt, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für sie zu schaffen. Egal, ob Sie in der Produktion, im Büro oder von unterwegs arbeiten, unsere Priorität ist es, sicherzustellen, dass sich alle Mitarbeiter sicher und unterstützt fühlen. Das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter steht an erster Stelle, und wir setzen uns dafür ein, ein gesundes Gleichgewicht zwischen Arbeit und Privatleben zu erreichen, wobei wir die Natur der Arbeit berücksichtigen.

Wir halten uns strikt an alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften, um das Wohl unserer Mitarbeiter zu gewährleisten. Die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeiter bleibt für uns eine oberste Priorität.

❖ Vielfalt

Asteria ist ein multinationales Unternehmen mit Produktionsstätten in 10 verschiedenen europäischen Ländern. Wir schätzen alle unsere Mitarbeiter mit ihren vielfältigen Talenten und Kulturen sehr. Wir glauben, dass unsere multikulturelle Belegschaft die Stärke unseres Unternehmens ist und erkennen den Reichtum an, den sie in unsere Abläufe bringt. Bei Asteria haben alle die gleichen Chancen, was sicherstellt, dass sich jeder sicher und respektiert fühlt.

MENSCHENRECHTE

❖ Diskriminierung und Belästigung

Jede Form von direkter oder indirekter Diskriminierung, Belästigung oder respektlosem Verhalten innerhalb des Unternehmens wird nicht toleriert. Wir ermutigen Mitarbeiter, die auf solches Verhalten stoßen, dies ihrer Geschäftsleitung zu melden. Jede Meldung in dieser Angelegenheit wird vertraulich und respektvoll behandelt. Keine negativen Konsequenzen werden aus einer in gutem Glauben gemachten Meldung resultieren.

❖ Mindestlohn und Arbeitszeiten

Asteria wird alle geltenden (nationalen und internationalen) Gesetze zu Mindestlohn und Arbeitszeiten respektieren.

❖ Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

In Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Gesetzen wahren wir das Recht aller unserer Mitarbeiter, einer Gewerkschaft beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen.

❖ Moderne Sklaverei, Kinder- oder Zwangsarbeit

In all unseren Aktivitäten innerhalb der Gruppe ist jede Form von moderner Sklaverei, Kinderarbeit oder Zwangsarbeit strengstens verboten.



04 ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN

❖ Anti-Bestechung und Korruption

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Form von Bestechung oder Korruption. Asteria führt seine Geschäfte auf faire und ehrliche Weise, weshalb es für unsere Mitarbeiter oder Stakeholder inakzeptabel ist, Bestechungsgelder anzubieten, zu geben, zu fordern oder anzunehmen.

❖ Geschenke und Gastfreundschaft

Wir akzeptieren keine Geschenke oder Gefälligkeiten von Lieferanten oder anderen Organisationen, die den Verdacht auf unzulässige Einflussnahme oder unerwünschtes Verhalten erwecken könnten. Ebenso werden unsere Mitarbeiter den Stakeholdern keine Geschenke oder Gefälligkeiten anbieten, um Einfluss auszuüben.

❖ Interessenkonflikte

Entscheidungen im Namen von Asteria müssen stets objektiv und frei von der Einflussnahme durch persönliche Beziehungen oder Interessen getroffen werden. Bei Zweifeln oder Fragen wenden Sie sich bitte an die Geschäftsleitung.

❖ Datenschutz, Sicherheit und Vertraulichkeit

Da wir personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter und Stakeholder sammeln, speichern und verarbeiten, verpflichten wir uns, diese Informationen gemäß den geltenden nationalen und internationalen Gesetzen zu schützen und zu sichern sowie die Privatsphäre aller zu respektieren. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie die personenbezogenen Daten anderer vertraulich behandeln und deren Privatsphäre respektieren.



Zusätzlich vertrauen wir unseren Mitarbeitern die Verantwortung an, die Vermögenswerte des Unternehmens vor jeglichem Missbrauch, Betrug oder Diebstahl zu schützen.

❖ **Fairer Wettbewerb**

Asteria verpflichtet sich, seine Geschäfte auf faire und ehrliche Weise zu führen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie alle geltenden Gesetze zum Schutz des Wettbewerbs, wie Kartellgesetze, einhalten. Es ist unseren Mitarbeitern untersagt, Informationen auszutauschen, die gegen diese Gesetze verstoßen.

❖ **Internationale Handelskontrollen und Vorschriften**

Wir setzen uns für die Einhaltung aller Vorschriften ein, die den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen betreffen, die für unsere Geschäftstätigkeit relevant sind.

❖ **Zusammenarbeit mit Regierungen**

Die strengen geltenden (nationalen und internationalen) Gesetze bezüglich der Interaktionen mit Regierungsbehörden müssen von jedem unserer Mitarbeiter respektiert werden. Bei Fragen oder Bedenken im Umgang mit Regierungsbeamten wenden Sie sich bitte an Ihre Geschäftsleitung.



05 UMWELTSCHUTZ

WIR KÜMMERN UNS UM UNSEREN PLANETEN UND DIE UMWELT

Wir sind uns der Tatsache bewusst, dass die Druck- und Verpackungsindustrie Auswirkungen auf die Umwelt hat, sind jedoch entschlossen, ein wichtiger Teil der Lösung zu sein.

Unser Engagement für den Umweltschutz umfasst:

- ❖ In erster Linie die Einhaltung relevanter nationaler und internationaler Umweltgesetze und -vorschriften, wobei wir sicherstellen, dass wir über die erforderlichen Genehmigungen oder Lizenzen verfügen. Unser Engagement für den Umweltschutz geht jedoch über die bloße Einhaltung hinaus.
- ❖ Wir ergreifen konkrete Maßnahmen zur Minimierung der Abfallerzeugung und des Energieverbrauchs, indem wir unsere Produktionsprozesse optimieren.
- ❖ Außerdem können wir heute für 90 % unseres Produktportfolios eine nachhaltigere Alternative zu den traditionellen Produkten anbieten.

Wir haben das klare Ziel, uns jeden Tag zu verbessern. Wir streben kontinuierlich danach, uns zu verbessern und zu innovieren, um weitere Fortschritte für die Zukunft zu erzielen.

WE THINK BEFORE WE PRINT!

06 MELDEVERFAHREN

Wir schätzen jegliche Anregungen, Fragen, Rückmeldungen, Bedenken oder Meldungen über (potenzielle) Verstöße gegen die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Prinzipien sehr. Es herrscht eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Vergeltungsmaßnahmen gegen jede gutgläubige Meldung.

IM FALLE SOLCHER MELDUNGEN:

❖ Für unsere Mitarbeiter:

- Nehmen Sie Kontakt mit dem Management auf.
- Wenden Sie sich an den benannten Vertrauensberater.

❖ Für andere Stakeholder:

- Kontaktieren Sie Ihren regulären Ansprechpartner im Unternehmen.
- Nutzen Sie das Kontaktformular auf unserer Website, um uns zu erreichen.

