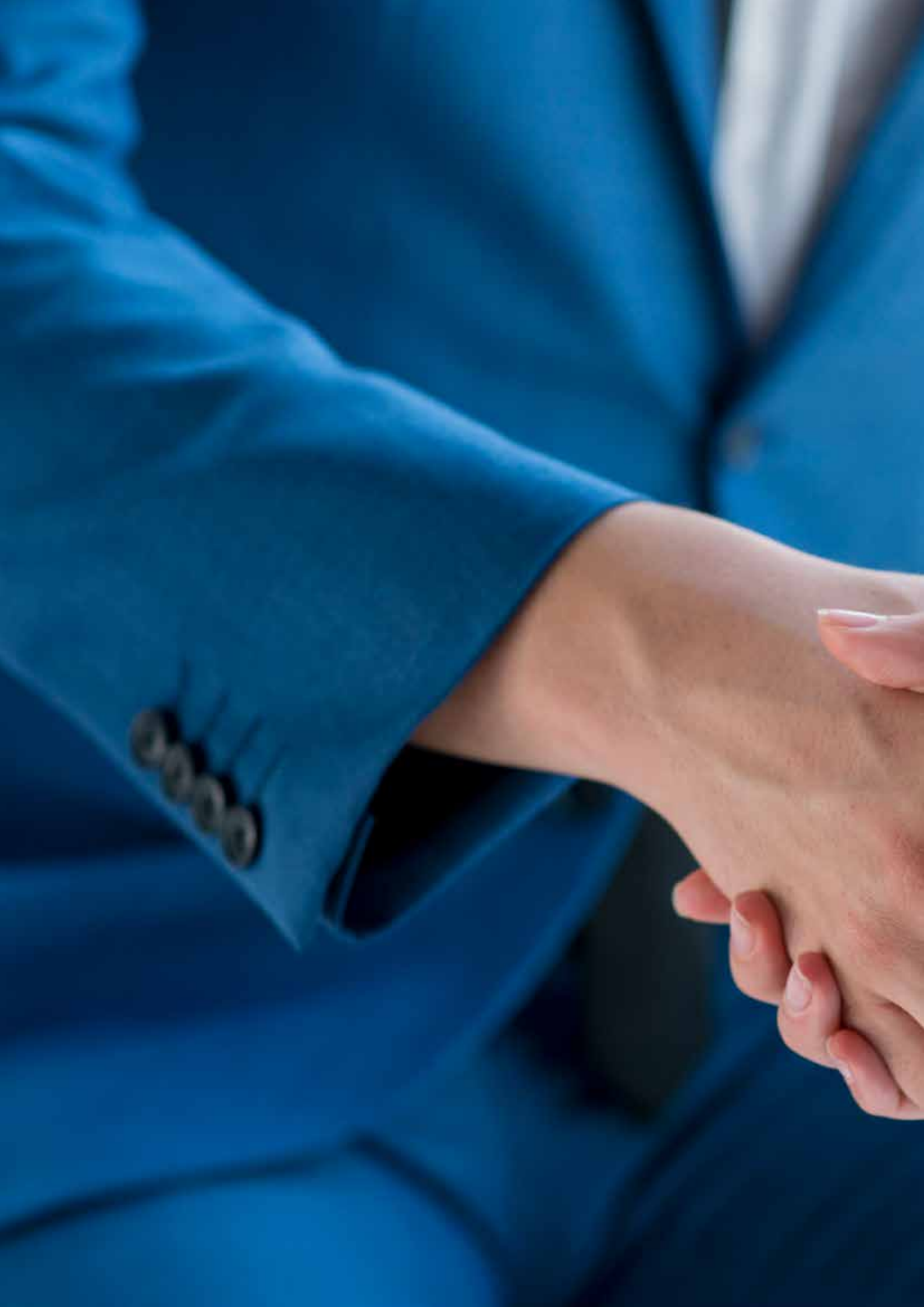


KÄITUMIS- KOODEKS

Gullegem, 2024

 **ASTERIA**



Ülevaade

01	TEGEVJUHI PÖÖRDUMINE
02	MEIE VÄÄRTUSED
03	HOOLIME INIMESTEST
04	EETILINE ÄRITEGEVUS
05	HOOLIME KESKKONNAST
06	TEAVITAMINE

01 TEGEVJUHI PÖÖRDUMINE

Head kolleegid, kliendid ja koostööpartnerid,

Alates Asteria Groupi asutamisest 2018. aastal, oleme kasvanud üle-Euroopaliseks gruppiks, millel on ettevõtteid kümnes riigis.

Iga meie kontserni kuuluvat ettevõtet iseloomustab suhtumine **“tegutse õiglaselt ja tee iga päev õigeid valikuid!”**

Asteria käitumiskoodeksiga tutvustame oma äritavasid ja põhimõtteid, mida me kontsernina järgime.

Selle käitumiskoodeksi keskmes on meie eesmärk: *“Alustame iga tööpäeva entusiastlikult sooviga midagi muuta. Me näitame üles **austust oma planeedi vastu aga eelkõige hoolime oma klientidest ja inimestest**, et nad saaksid oma tegevusalal särada.”*

See on kooskõlas meie põhiväärtustega: *“täpsus, leidlikkus, intelligentsus, hoolivus, meeskonnatöö ja mitmekülgsus.”*

Ootame põnevusega teiega koostööd, meie ambitsioonika missiooni saavutamiseks: *“Meie eesmärgiks on avaldada mõju igas suuruses ettevõtetele, ka ülemaailmsetele korporatsioonidele üle terve Euroopa, olles 2030. aastaks etikettide ja pakenditurul eesrinnas oma innovatsiooni ja jätkusuutlikkusega*

Seda missiooni silmas pidades julgustame igaüht - meie töötajaid, kliente ja partnereid - lähtuma oma otsuste tegemisel käesolevas käitumiskoodeksis kirjeldatud põhimõtetest. Me palume teil tutvuda nende põhimõtetega ja julgustame integreerima neid oma igapäevatöösse ning alati püüelda õigete valikute poole!

Ives Declerck,
Kontserni tegevjuht

**„Tegutse õiglaselt
ja tee iga päev
õigeid valikuid!”**





02 MEIE VÄÄRTUSED

Meie kontserni maine ja edu tagamiseks on oluline järgida eetilisi standardeid ja teha iga päev järjekindlalt õigeid valikuid. Iga päev õigesti tegutsemine tähendab enamat kui lihtsalt nõuete täitmist! See eeldab, et me töötame kõik ühise meeskonnana.

Käesolevas käitumiskodeksiga tahame tutvustada oma ettevõtte väärtusi:

♦ Täpsus

Me oleme igas trükiprotsessi aspektis hoolsad, tagades täpse ja kvaliteetse tulemuse.

♦ Leidlikkus

Alates loodusvaradest kuni finantsressurssideni otsime pidevalt uuenduslikke lahendusi, et maksimeerida oma tegevuse tõhusust.

♦ Intelligentsus

Me kasutame oma teadmisi, kogemusi ja tööstusharu spetsiifilisi oskusi, et teha teadlikke otsuseid ja pakkuda klientidele nutikaid lahendusi.

♦ Toetus

Me toetame kasvu, arengut ja heaolu nii ettevõttesiseselt kui ka suhetes klientide ja tarnijatega.

♦ Meeskonnatöö

Me innustame koostööle ja kollektiivsele probleemide lahendamisele ning teeme kõik endast oleneva, et pakkuda oma klientidele erakordset teenust.

♦ Mitmekülsus

Meie mitmekülsus võimaldab meil kohaneda erinevate klientide vajaduste ja tööstuse muutustega kogu Euroopas. Pakume laia valikut lahendusi ja oleme alati valmis kohandama oma teenuseid vastavalt konkreetsetele vajadustele, tagades paindlikkuse ja rahulolu iga ettevõtetud projekti puhul.



03 HOOLIME INIMESTEST

ME HOOLIME OMA INIMESTEST JA KÕIGIST SIDUSRÜHMADEST

✦ Tervis ja ohutus

Peame oma töötajaid kõige väärtuslikumaks varaks ja oleme pühendunud ohutu ja tervisliku töökeskkonna loomisele. Olenemata sellest, kas te töötate tootmises, kontoris või väljaspool kontorit on meie prioriteediks tagada, et kõik töötajad tunneksid end turvaliselt ja toetatult. Meie inimeste heaolu on meile esmatähtis ja me oleme pühendunud töö- ja eraelu tasakaalu saavutamisele, võttes arvesse töö iseloomu.

Järgime rangelt kõiki kehtivaid tervishoiu- ja ohutusseadusi ning -eeskirju, tagades oma töötajate heaolu. Pidev püüdlus parandada meie inimeste töötingimusi on meie jaoks jätkuvalt esmatähtis.

✦ Mitmekesisus

Asteria on rahvusvaheline ettevõtte, mille tootmisüksused asuvad kümnes erinevas Euroopa riigis. Me hindame kõrgelt kõiki oma inimesi, nende erinevaid andeid ja kultuure. Me usume, et meie multikultuuriline tööjõud on meie ettevõtte tugevus ning hindame seda rikkust, mida see meie tegevusele annab. Asteria pakub kõigile võrdseid võimalusi, tagades, et kõik tunnevad end turvaliselt ja austusväärselt.

INIMÕIGUSED

✦ Diskrimineerimine ja ahistamine

Ettevõttes ei sallita mitte mingisugust otsest või kaudset diskrimineerimist, ahistamist või lugupidamatut käitumist. Me julgustame tungivalt töötajaid, kes sellise käitumisega kokku puutuvad, sellest juhtkonnale teatama. Iga selleteemalist teadet käsitletakse konfidentsiaalselt ja lugupidavalt. Heas usus tehtud teadetest ei kaasne negatiivseid tagajärgi.

✦ Miinimumpalk ja tööaeg

Asteria järgib kõiki kohaldatavaid (riiklikke ja rahvusvahelisi) miinimumpalga- ja tööaja seadusi.

✦ Ametiühingud ja kollektiivläbirääkimised

Kooskõlas, nii riiklike kui ka rahvusvaheliste seadustega toetame kõigi oma töötajate õigust ühineda ametiühinguga ja pidada kollektiivläbirääkimisi.

✦ Kaasaegne orjandus, lapstööjõud ja sunnitöö

Kogu meie kontserni tegevuses on igasugune kaasaegne orjandus, laste- või sunnitöö rangelt keelatud.



04 EETILINE ÄRITEGEVUS

♦ Altkäemaksu ja korruptsiooni vastu võitlemine

Me suhtume nulltolerantsiga igasugusesse altkäemaksu või korruptsiooni. Asteria tegutseb õiglaselt ja ausalt, mistõttu on vastuvõetamatu, et keegi meie töötajatest või sidusrühmadest pakuks, annaks, nõuaks või võtaks vastu altkäemaksu.

♦ Kingitused ja külalislahkus

Me ei võta vastu kingitusi ega soodustusi tarnijalt või muudelt organisatsioonidelt, mis võivad tekitada kahtluse lubamatu mõju või ebasoovitava käitumise suhtes. Samuti ei anna meie töötajad sidusrühmadele kingitusi ega soodustusi, et neid mõjutada.

♦ Huvide konfliktid

Asteria nimel tehtavad otsused peavad alati olema objektiivsed ja vabad isiklike suhetest või huvide mõjust. Kahtluse või küsimuste korral võtke palun ühendust juhtkonnaga.

♦ Andmekaitse, turvalisus ja konfidentsiaalsus

Kuna me kogume, salvestame ja töötleme oma töötajate ja sidusrühmade isikuandmeid, oleme pühendunud nende andmete kaitsmisele ja kindlustame, et need on kooskõlas kehtivate riiklike ja rahvusvaheliste seadustega ning austame üksteise eraelu puutumatust. Eeldame, et meie töötajad suhtuvad oma kolleegide ja klientide eraellu



samasuguse diskreetsusega. Lisaks usaldame oma töötajaid, et nad kaitsevad ettevõtte vara väärkasutuse, pettuse ja varguse eest.

❖ **Õiglane konkurents**

Asteria on pühendunud oma äritegevuse ausale korraldamisele. Me eeldame, et meie töötajad teavad ja järgivad kõiki kohaldatavaid konkurentsiseadusi. Töötajatel on keelatud vahendada teavet, mis rikub neid seadusi.

❖ **Rahvusvaheline kaubanduskontroll ja eeskirjad**

Me järgime kõiki eeskirju, mis reguleerivad meie tegevusega seotud kaupade, teenuste ja teabe importi ja eksporti.

❖ **Koostöö valitsustega**

Kõik meie töötajad peavad järgima rangelt kohaldatavaid (riiklikke ja rahvusvahelisi) seadusi, mis käsitlevad suhtlemist valitsusasutustega. Küsimuste või murede korral seoses suhtlemisega riigiametnikega pöörduge kindlasti oma juhtkonna poole.



05 HOOLIME KESKKONNAST

ME HOOLIME OMA PLANEEDIST JA KESKKONNAST

Oleme täiesti teadlikud asjaolust, et trüki- ja pakendiettevõtetal on suur keskkonnamõju, kuid oleme otsustanud olla oluline osa lahendusest.

Meie pühendumine keskkonnakaitsele hõlmab järgmist:

- ✦ esmalt järgime asjakohaseid riiklikke ja rahvusvahelisi keskkonnavalaseid seadusi ja eeskirju tagades, et meil on vajalikud load või litsentsid. Meie pühendumine keskkonnakaitsele hõlmab aga oluliselt rohkem kui lihtsalt nõuete täitmisest;
- ✦ optimeerides oma tootmisprotsesse astume konkreetseid samme, et vähendada jäätmete teket ja energiatarbimist;
- ✦ samuti saame täna 90% meie tootevalikust asendada keskkonda säästvamate alternatiividega.

Meil on selge eesmärk teha asju iga päev paremini. Püüame end pidevalt täiustada ning teha uuendusi, et tulevikus oleks meie keskkonna jalajälg väiksem.

WE THINK BEFORE WE PRINT!

06 TEAVITAMINE

Oleme väga tänulikud igasuguse sisendi eest, olgu siis küsimuste, tagasiside vms vormis murede või käesolevas käitumisjuhendis kirjeldatud põhimõtete (võimalikest) rikkumistest teatamise eest. Meil on null-tolerants igasuguse heauskse teatamise eest karistamise osas.

SELLISTE OLUKORDADE PUHUL

♦ meie töötajad:

- võtavad ühendust juhtkonnaga
- võtavad ühendust määratud konfidentsiaalse

♦ teised sidusrühmad:

- võtke ühendust oma ettevõtte kontaktisikuga
- kasutage meie veebisaidil olevat kontaktvormi, et meiega ühendust võtta.

